



RECRUTER SANS DISCRIMINER



SATISFACTION

91%

de satisfaction
(au 1er semestre
2026)



APPRENANTS FORMES

82

personnes formées
(au 1er semestre
2026)



CONTEXTE DE LA FORMATION

Dans un contexte de renforcement des exigences légales et de responsabilité sociétale (RSE), cette formation permet aux acteurs du recrutement d'identifier et de neutraliser leurs biais inconscients pour garantir un processus de sélection équitable. Elle vise à transformer la diversité en levier de performance tout en sécurisant les pratiques d'embauche de l'entreprise.

OBJECTIFS

- ✓ Comprendre et s'appropriier les notions essentielles.
- ✓ Identifier les principaux indicateurs liés aux discriminations ainsi que leurs impacts.
- ✓ Connaître le cadre juridique.
- ✓ Mettre en place des actions pour anticiper et éviter les situations discriminatoires.
- ✓ Connaître les éléments fondamentaux des problématiques les plus fréquentes en entreprise.

INFORMATIONS PRATIQUES



PUBLIC VISE

Toute personne amenée à recruter, de manière ponctuelle ou régulière, dans le cadre de ses fonctions.



EFFECTIF

12 stagiaires maximum



MODALITES ET DELAIS D'ACCES

Présentiel ou Distanciel / Bulletin d'accès - 2 mois



PREREQUIS

Aucun prérequis



DUREE

2 h



TARIF

Devis sur demande

PEDAGOGIE



MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

Salle de formation équipée en multimédia - Wi-Fi - Formateurs qualifiés - Apports théoriques et échanges sur les bonnes pratiques - Teams (si distanciel)



MODALITES DE SUIVI DE L'EXECUTION

Plateforme d'émargement et de suivi de formation.



MODALITES D'EVALUATION DES ACQUIS

Questionnaire d'évaluation des acquis en fin de formation comparé au questionnaire des connaissances avant formation.



SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de formation.



ACCESSIBILITE HANDICAP

Contacter notre référent : 06.03.43.12.91

PROGRAMME



MODULE 1

Connaître les risques liés à la discrimination

- Définition de la non-discrimination au recrutement
- Les textes de références et organisation
- Les risques juridiques et réputationnels



MODULE 2

Comprendre les enjeux et les conséquences pour son entreprise

- Comprendre les principaux indicateurs liés aux discriminations et les impacts
- Identifier et intégrer les enjeux propres à votre organisation
- Maîtriser les bases du cadre juridique applicable



MODULE 3

Connaître les mécanismes de la discrimination

- Approfondissement par thématiques : origine, religion, genre, âge, etc.
- Anticiper les comportements discriminatoires et adopter une attitude adaptée face à une situation de discrimination



MODULE 4

Mettre en œuvre un recrutement inclusif

- Adopter des méthodes efficaces pour un recrutement diversifié et équitable
- Définir et mettre en place un parcours d'embauche favorisant l'inclusion
- Réfléchir à sa manière de recruter et à son positionnement en tant que recruteur-se inclusif-ve